

株式会社ジェイアール東日本都市開発

一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境整備と働きやすい企業を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 **平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間**

2.当社の課題

- ・ 女性管理職が少ない。

3.目標と取組み内容・実施時期

【目標】 女性管理職の割合を15%以上にする。

<取組内容>

平成28年8月～ キャリア形成に対する意識を醸成するため、上司との面談を実施する。

平成29年4月～ キャリア形成勉強会を実施する。

平成31年4月～ 管理職への積極的な登用を実施する。